

## 《居间合同》修订对照表

（注：阴影部分为新增内容，单划线部分为删除内容。）

原合同	新合同
<p>四、考核管理</p> <p>.....</p> <p>（二）乙方最低业绩考核标准为：居间合同到期月前的三个月名下客户日均权益不低于200万元，或居间合同到期前的一个月内有有效客户不少于20户。（居间人在【_____】内签名）</p>	<p>四、考核管理</p> <p>.....</p> <p>（二）乙方最低业绩考核标准为：居间合同到期月前的三个月名下客户日均权益不低于 <u>200</u>300 万元，或居间合同到期前的一个月内有有效客户不少于 <u>20</u>30 户。（居间人在【_____】内签名）</p>
<p>1、乙方名下客户不能配合甲方完成回访；</p> <p>乙方客户触发持续跟踪指标，在触发持续跟踪指标月份后一个月，无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的，甲方将暂停发放该客户产生的居间报酬；在触发持续跟踪指标月份后三个月，仍无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的，甲方将取消该客户与居间人的归属关系。</p> <p>例：乙方客户 5 月触发持续跟踪指标，6 月 30 日前未完成持续跟踪回访，甲方将从 6 月份乙方报酬开始暂停发放；8 月 31 日前仍未完成持续跟踪回访，甲方将取消客户与乙方的归属关系。（居间人在【_____】签名）</p>	<p>1、乙方名下客户不能配合甲方完成回访；</p> <p>乙方客户触发持续跟踪指标，在触发持续跟踪指标月份后一个月，无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的，<u>甲方将暂停发放该客户产生的居间报酬；在触发持续跟踪指标月份后三个月，仍无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的，</u>甲方将取消该客户与居间人的归属关系，<u>并扣发该客户产生的居间报酬。</u></p> <p>例：乙方客户 5 月触发持续跟踪指标，6 月 30 日前未完成持续跟踪回访，<u>甲方将从 6 月份乙方报酬开始暂停发放；8 月 31 日前仍未完成持续跟踪回访，</u>甲方将取消客户与乙方的归属关系。<u>甲方将自 7 月份取消客户与乙方的归属关系，并扣发该客户 6 月份产生的居间报酬。</u>（居间人在【_____】签名）</p>