

《居间合同》修订对照表

(注: 阴影部分为新增内容, 单划线部分为删除内容。)

原合同	新合同
<p>四、考核管理</p> <p>.....</p> <p>(二) 乙方最低业绩考核标准为: 居间合同到期月前的三个月名下客户日均权益不低于200万元, 或居间合同到期前的一个月内有效客户不少于20户。(居间人在【_____】内签名)</p>	<p>四、考核管理</p> <p>.....</p> <p>(二) 乙方最低业绩考核标准为: 居间合同到期月前的三个月名下客户日均权益不低于 <u>200300</u> 万元, 或居间合同到期前的一个月内有效客户不少于 <u>2030</u> 户。(居间人在【_____】内签名)</p>
<p>1、乙方名下客户不能配合甲方完成回访; 乙方客户触发持续跟踪指标, 在触发持续跟踪指标月份后一个月, 无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的, 甲方将暂停发放该客户产生的居间报酬; 在触发持续跟踪指标月份后三个月, 仍无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的, 甲方将取消该客户与居间人的归属关系。</p> <p>例: 乙方客户 5 月触发持续跟踪指标, 6 月 30 日前未完成持续跟踪回访, 甲方将从 6 月份乙方报酬开始暂停发放; 8 月 31 日前仍未完成持续跟踪回访, 甲方将取消客户与乙方的归属关系。(居间人在【_____】签名)</p>	<p>1、乙方名下客户不能配合甲方完成回访; 乙方客户触发持续跟踪指标, 在触发持续跟踪指标月份后一个月, 无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的, <u>甲方将暂停发放该客户产生的居间报酬</u>, 在触发持续跟踪指标月份后三个月, 仍无法按照甲方要求完成持续跟踪回访的, <u>甲方将取消该客户与居间人的归属关系, 并扣发该客户产生的居间报酬</u>。</p> <p>例: 乙方客户 5 月触发持续跟踪指标, 6 月 30 日前未完成持续跟踪回访, <u>甲方将从 6 月份乙方报酬开始暂停发放</u>; <u>8 月 31 日前仍未完成持续跟踪回访, 甲方将取消客户与乙方的归属关系</u>。<u>甲方将自 7 月份取消客户与乙方的归属关系, 并扣发该客户 6 月份产生的居间报酬</u>。(居间人在【_____】签名)</p>